



”Intégration des Innovations, Digital, Intelligence Artificielle ... : nouvelles ressources et nouveaux impacts en santé-travail ...”

INVITATION - Mercredi 8 juillet 2020 14h30 – 16h45

VisioConférence-échanges ouverte, [sur inscription](#)

Visioconférence
du 8 juillet 2020
14h30 – 16h45

Intégration des Innovations, Digital, IA ...
nouvelles ressources et nouveaux impacts en santé-travail

CERLE Entreprises et Santé
Avenir de la relation au travail

avec nos partenaires intervenants

OIT en France
COCT / Mre du Travail
CFDT Cadres
ESSEC Chaire IMEO
Université de Montréal
Stanford University

... autour de trois exemples :

- ↳ Exosquelettes en milieu de travail
- ↳ IA et évolution des métiers
- ↳ Jumeau numérique médical

Biographies des intervenants et déroulé prévisionnel

Introduction : Enjeux et pratiques d'intégration des innovations au regard des impacts et ressources Santé – Travail ...



Jacques Bouvet, Président du Cercle Entreprises et Santé
Anne-Marie de Vaivre, cofondatrice du Cercle E & S
Cf. ci-dessous

Module 1 : Exosquelettes en milieu de travail, quels impacts ?

Un point sur l'avancement de cette technologie en développement exponentiel, et sur son intégration en milieu de travail





Dans la suite des 'UX-Forum® Exosquelettes' organisés régulièrement par le Cercle pour faire le point sur les avancées d'utilisation de cette technologie en passe de révolutionner les activités humaines physiques, en matière de production, maintenance, transports, logistique..
Où en est-on dans l'univers de travail ? A quels besoins, quels métiers et quelles activités peuvent répondre les différents types d'exosk. ? Quelles sont les vigilances de conception, d'intégration, de formation ? exemples vécus

Yonel Giovanelli,
Responsable pôle Ergonomie , Facteurs Humaine et organisationnels, SNCF

Yonel Giovanelli est responsable du pôle ergonomie et chef de projet Exosquelette à la SNCF , expert [SYNAPSES SNCF](#), - réseau interne des innovateurs. Yonel Giovanelli intervient également dans les commissions de normalisation françaises et américaine ainsi que dans les workshop français et européens concernant les exosquelettes.

Depuis 2019, Yonel Giovanelli est en outre Maître de conférences associé à l'Université de Reims Champagne Ardennes / UFR STAPS, avec des enseignements autour de la place de l'humain dans le travail orienté Ergomotricité, Exosquelettes, Facteurs Organisationnels et Humains.
'Défricheur' et pionnier de l'utilisation des exosquelettes en milieu de travail, Yonel est également co concepteur et développer d'un exosquelette 'couteau suisse' adapté à la diversité des métiers du groupe.

	<p>Il intervient comme personnalité qualifiée dans les UX-Forum Innovations consacrés aux exosquelettes, et développés par le Cercle Entreprises et Santé depuis quelques années notamment au sein des congrès Préventica.</p>
 <p>Antoine Noël Japet Medical</p>	<p>Antoine Noël Président et cofondateur de Japet</p> <p>Antoine NOEL est président cofondateur de la société Japet Medical, spécialisée dans les exosquelettes pour la rééducation et la santé au travail. Passé par Centrale Lille puis le MIT, il se passionne pour les exosquelettes en participant au développement de Hercule par RB3D, puis différents systèmes plus réduits et compacts au MIT. Il s'associe avec un ingénieur médical, un chirurgien du rachis et un médecin rééducation pour lancer Japet. Reconnue par différents Prix, notamment le MIT Innovators, l'entreprise permet depuis d'aider de nombreux patients dans leurs rééducations et depuis plus récemment des salariés dans leur maintien à l'emploi. Antoine Noël intervient régulièrement dans les Ux-Forum® Innovations du Cercle Entreprises et Santé.</p>
	<p style="text-align: right;">Interview complémentaire : Philippe Garabiol - SG du COCT - cf bio ci-dessous</p>  <p>Philippe Garabiol COCT - DIGT</p>


Module 2 : Intelligence artificielle et évolution des métiers


Où en est l'intégration de l'IA dans les pratiques quotidiennes au travail ? Un exemple dans les métiers de la relation client au Groupe La Poste

	<p><i>L'intelligence artificielle n'est plus un concept, elle se diffuse déjà dans l'ensemble des processus de l'entreprise. L'expérience client a été le premier terrain de jeu de l'IA avec un impact significatif sur la transformation des métiers de la relation client.</i></p> <p><i>Comment s'est passée son intégration au sein du groupe La Poste ? comment accompagner les évolutions de métiers, les formations nécessaires ?</i></p>
 <p>Fatie Toko Le Groupe La Poste</p>	<p>Fatie Toko Directrice Business Transformation et Intelligence Artificielle, Groupe La Poste</p> <p>Spécialiste des nouvelles technologies et de leur intégration au monde du travail, et au quotidien des acteurs, Fatie Toko a plus de 20 ans d'expérience dans la transformation du business et de la relation client à des moments clés de la mutation de différents secteurs : télécoms , énergie, logistique et e-Commerce. Après avoir piloté des programmes expérimentaux et préfigurants d'intervention de l'IA sur le terrain de business units, Fatie est aujourd'hui Directrice Business transformation & Intelligence artificielle au Pôle DATA/IA du Groupe LA POSTE. Passionnée par les nouvelles technologies, elle résume et commente régulièrement des livres sur ces thèmes sur son blog https://ere-digitale-en-resumes.com/</p>
	<p style="text-align: right;">Interview complémentaire : Jérôme Chemin - SGA CFDT Cadres - cf bio ci-dessous</p>  <p>Jérôme Chemin CFDT Cadres</p>

Module 3 : Jumeau Médical Numérique




Un point sur un programme particulièrement innovant d'application de l'IA à la prévision des états de santé




	<p><i>Si le concept de 'jumeau numérique' est bien connu et appliqué dans le monde industriel et de l'ingénierie depuis un moment, son application médicale, à la personne humaine et à l'évolution et la prévision de ses états de santé est particulièrement innovante et porteuse pour l'avenir.</i></p> <p><i>Un exemple développé par l'Institut 3IA Prairie/ PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE : Prairie</i></p>
 <p>Pr Stéphanie Allasonnière UP – X – Institut PRAIRIE</p>	<p>Stéphanie Allasonnière Professeur de mathématiques appliquées à l'Université de Paris ; X - Chaire de l'Institut 3IA Prairie</p> <p>Stéphanie Allasonnière est Professeur de Mathématiques appliquées à la faculté de Médecine de L'université de Paris, et professeur associée à l'Ecole polytechnique. Elle anime la Chaire de l'Institut 3IA Prairie – (PaRis Artificial Intelligence Research InstitutE: Prairie) Après des études de mathématiques à l'Ecole Normale Supérieure de Cachan, Stéphanie Allasonnière a préparé sa thèse avec comme sujet l'analyse et la quantification des différences entre imagerie médicale, soutenue en 2007. Elle a rejoint en post doctorat l'université Johns Hopkins de Baltimore.</p>

	<p>De retour en France en 2008, elle a été recrutée comme Professeur associée en mathématiques appliquées à l'école Polytechnique puis en 2016 comme Professeur des universités à la faculté de médecine de l'université de Paris.</p> <p>Ses thèmes de recherche sont principalement le développement de modèles statistiques pour l'analyse de données médicales afin de proposer des outils d'aide au diagnostic et de suivi de l'évolution de maladies pour la médecine de précision.</p>
	<p style="text-align: right;">Interview complémentaire : Jean-Marie Fessler - Professeur associé. Stanford University - cf bio ci-dessous</p>  <p style="text-align: right; font-size: small;">Jean-Marie Fessler Stanford Univ. - K2</p>

Module 4 : Intégration des innovations , impacts et ressources en milieu de travail

Réactions, débats et échanges

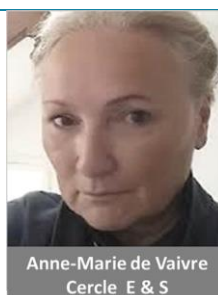
	<p><i>Réactions et échanges des « grands témoins / grands acteurs » de la table ronde, avec les intervenants, et avec les participants</i></p>
 <p>Philippe Garabiol COCT - DGT</p>	<p>Philippe Garabiol Secrétaire Général du COCT Conseil d'Orientation des Conditions de travail</p> <p>Philippe Garabiol, agrégé d'Histoire, ancien élève de l'ENA (promotion 2001), a exercé différentes fonctions au sein du ministère des affaires sociales et du ministère de l'Intérieur. Il a notamment travaillé sur les lois bioéthiques de 2004 et sur les questions de migration professionnelle.</p> <p>Il exerce désormais les fonctions de Secrétaire général du COCT , Conseil d'orientation des conditions de travail , auprès du Ministre du Travail.</p>
 <p>Cyril Cosme OIT/BIT</p>	<p>Cyril Cosme Directeur du BIT / OIT en France</p> <p>Ancien élève de l'ENA (promotion Marc Bloch) et diplômé de l'IEP de Paris, Cyril Cosme entre au Ministère du travail en 1997, où il occupe différents postes.</p> <p>De 1998 à 2000, il dirige le Bureau des Conventions collectives et des conflits du travail au sein de la Direction des Relations du Travail (DRT).</p> <p>En 2000, il rejoint le Secrétariat général aux affaires européennes – SGAE – en qualité de Chef du secteur Travail-Emploi-Social-Culture.</p> <p>Après un passage au Cabinet du ministre du travail, des affaires sociales et de la solidarité (François Fillon) où il a en charge l'Emploi et la Négociation collective, il devient en 2004, Conseiller pour les affaires sociales, puis Chef du service emploi, affaires sociales et santé à la Représentation permanente de la France auprès de l'UE à Bruxelles. En 2009, il devient Conseiller pour les affaires sociales auprès de l'Ambassade de France à Washington.</p> <p>En 2012 il reprend ses fonctions au sein des ministères sociaux en qualité de Délégué aux Affaires Européennes et Internationales (DAEI). Le 1er novembre 2014, il prend ses fonctions de Directeur du Bureau de l'OIT pour la France.</p>
 <p>Jérôme Chemin CFDT Cadres</p>	<p>Jérôme Chemin Secrétaire général adjoint CFDT Cadres</p> <p>Jérôme Chemin est Secrétaire Général Adjoint CFDT Cadres, en charge du Numérique et de la qualité de vie au travail ; il est Délégué Syndical chez Accenture</p> <p>Après avoir suivi des études d'expertise comptable, Jérôme Chemin entre chez Accenture en 1998 comme comptable puis contrôleur de gestion.</p> <p>Il s'engage en 2003 dans les instances représentatives du personnel et est aujourd'hui Délégué syndical central CFDT, délégué du personnel et élu suppléant CE. Il participe régulièrement aux nombreuses négociations ouvertes dans son entreprise : salaires, égalité professionnelle, handicap, télétravail...</p> <p>Il a été diplômé en décembre 2012 d'un executive master ressources humaines à Sciences Po après avoir soutenu un mémoire sur les impacts que pourraient avoir un éventuel allongement de la durée du congé paternité sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes dans l'entreprise.</p> <p>Depuis décembre 2012, il a rejoint le conseil d'administration de l'Observatoire des Cadres.</p> <p>Il a participé en 2015 à la commission Mettling qui a remis le rapport « Transformation numérique et vie au travail », portant notamment une revendication chère à la CFDT Cadres, le droit à la</p>

	<p>déconnexion. Il est aujourd'hui, comme pour la précédente mandature, secrétaire national de la CFDT Cadres à 50% afin de pouvoir continuer à mener ses activités syndicales chez Accenture. Jérôme Chemin a organisé fin 2018 le colloque CFDT : <i>'Intelligence Artificielle, même pas peur'</i>.</p>
 <p data-bbox="161 495 384 555">Jean-Marie Fessler Stanford Univ. - K2</p>	<p>Jean-Marie Fessler Professeur Associé, Stanford University</p> <p>Jean-Marie Fessler est professeur associé en management de la santé à Stanford University, intervenant au sein des Chaires Santé de l'Essec et des Arts & Métiers. Il est diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris et d'Administration Hospitalière de l'Ecole Nationale de la Santé Publique, docteur en Ethique médicale, certifié en Health Care Risk Management par l'Université de Chicago et docteur en Economie de la santé.</p> <p>Il était jusque fin 2017 conseiller du président de la Mutuelle Générale de l'Education Nationale (MGEN) qui assume l'assurance maladie obligatoire et complémentaire et la protection sociale de 4 millions de bénéficiaires, antérieurement directeur des 33 établissements sanitaires et médico-sociaux de la MGEN et directeur d'hôpital à l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris (Hôpitaux Charles Foix, Antoine-Béclère, Hôtel-Dieu), consultant senior au Centre National de l'Expertise Hospitalière (CNEH) et expert pour le Comité Européen de Normalisation.</p> <p>Membre du groupe K2, Jean Marie Fessler est auteur et co-auteur de nombreux ouvrages et articles sur la gestion hospitalière, les sciences du danger et les crises, l'info éthique en santé publique et numérique et récemment co- auteur de « Prévenir vaut mieux que guérir ». Il est membre et intervenant au Cercle Entreprises et Santé.</p>
 <p data-bbox="161 1113 384 1173">Luc Brunet Université de Montréal</p>	<p>Luc Brunet Professeur de psychologie du travail et des organisations- Université de Montréal</p> <p>Luc Brunet, Ph. D., est professeur titulaire en psychologie du travail et des organisations à l'Université de Montréal.</p> <p>Membre de l'Association Internationale d'Audit Social, Professeur associé à l'Université de Mons, il est également membre du Conseil d'administration de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française. Il est également membre du Centre de Recherche et d'intervention pour le Travail, l'Efficacité Organisationnelle et la Santé (CRITEOS, HEC).</p> <p>Le Pr Luc Brunet est auteur et coauteur de 16 livres dont <i>La face cachée de l'organisation</i> (PUM, 2003), <i>Violences au travail, diagnostic et prévention</i> (PUM 2004) dont il a dirigé la rédaction, avec François Courcy et André Savoie ; <i>Le climat de travail au cœur de la dynamique organisationnelle</i> (en collaboration avec André Savoie ; préface : Anne-Marie de Vaivre (EMS 2016). Luc Brunet est l'auteur de près de 200 communications et publications en psychologie du travail et des organisations ainsi qu'en administration de l'éducation.</p> <p>Ses domaines de spécialités sont le climat de travail, les comportements de violence au travail, le milieu de la vie et la vie professionnelle, la gestion des paradoxes et l'évaluation des compétences des gestionnaires scolaires. Il est spécialiste des comportements antisociaux au travail. Il est fréquemment interviewé par la presse sur des sujets qui concernent la psychologie au travail, et il intervient au Cercle Entreprises et Santé depuis plusieurs années.</p>
 <p data-bbox="161 1877 384 1937">David Autissier ESSEC</p>	<p>David Autissier Directeur de la chaire ESSEC Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle</p> <p>Directeur de la chaire ESSEC du changement depuis 2011 et de la chaire ESSEC IMEO (Innovation Managériale et Excellence Opérationnelle) depuis 2017, je réalise des projets de recherche - action dans des grandes entreprises en France et à l'étranger.</p> <p>Après une formation universitaire en informatique et gestion, et des expériences opérationnelles d'auditeur et conseil auprès de structures privées et publiques, David Autissier a soutenu une thèse en gestion en 1997 à l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne. En 1998, il devient Maître de conférences à l'IAE Gustave Eiffel de l'Université de Paris Est Créteil, puis soutient en 2011 son Habilitation à diriger des Recherches (HDR).</p> <p>Spécialiste des questions stratégiques de transformation des organisations, il est notamment l'auteur et le co-coordonnateur, pour les ouvrages les plus récents de « <i>Changement de crise, Les organisations à l'épreuve du COVID-19</i> » (juin 2020) ; <i>Le SwitchLab, Accélérateur des projets interentreprises</i> ; <i>La boîte à outils de la conduite du changement et de la transformation</i>, et al.</p>



Jacques Bouvet
Président et cofondateur du Cercle Entreprises et Santé

Jacques Bouvet est fondateur (fin 2006) et Président du Cercle Entreprises et Santé. Polytechnicien, ingénieur du corps des Mines, d'abord sidérurgiste, directeur général d'USINOR, puis Président d'Usinor-Aciers. Nommé Président de l'AFME, Agence Française pour la Maîtrise de l'Énergie, il la pilotera jusqu'à la naissance de l'ADEME. Il a été ensuite créateur et président du premier éco-organisme français, Éco-Emballages (devenu depuis CITEO), en concrétisation du devoir de responsabilité des entreprises en matière d'impact environnemental. Ensuite Président du Groupe Charbonnages de France, il conduira la fin des activités charbonnières/minières en France, en même temps que l'autonomisation des activités électriques économiquement viables (centrales électriques du Groupe). Il a été également Président du Port de Dunkerque, puis Président de KSB France (industrie mécanique), Président du GEP (Groupement des Entreprises Parapétrolières), président du CETIM, Centre Technique des Industries Mécaniques (2000). Administrateur, puis Président d'AINF, il en organise au début des années 2000, la transformation en une association de soutien à la prévention des risques professionnels. Il est aujourd'hui Président du Cercle Entreprises et Santé, et co-fondateur fin 2018 de l'Observatoire de l'Éthique des Pratiques.



Anne-Marie de Vaivre
Co-fondatrice du Cercle Entreprises et Santé,
Conceptrice des « UX-Forum® Innovations », notamment sur les Exosquelettes, les 'New Tech Med' et les nouvelles mobilités

Anne-Marie de Vaivre co-fonde le Cercle Entreprises et Santé fin 2006, think-tank do-tank rassemblant tous les mois une vingtaine de grandes entreprises et organisations. Elle en conçoit les programmes et en assure l'animation, autour des thèmes de la responsabilité sociétale en action, de l'évolution et de la prospective de la relation au travail, et des impacts réciproques Santé Travail et Innovation. Elle est à l'initiative des « UX Forum® Innovations » du Cercle, pour contribuer à diffuser connaissances et bonnes pratiques préfigurantes en matière d'innovations technologiques, à fort impact santé – travail. (Premier UX Forum en 2018 sur le thème des exosquelettes et de la robotique collaborative. D'autres thèmes ont suivi : New Tech Med, nouvelles mobilités...

Consultante en prospective et appui au Management, Anne-Marie de Vaivre est agrégée de Lettres, PhD de Sociologie des Organisations, Ph D d'Urbanisme, PhD de Lettres et Esthétique. Fondatrice de TITANE ITC WS, structure de conseil, training et coaching, puis de MULTIBASES (membre du réseau international ITC WS), elle est spécialiste de l'appui au management et aux mutations de compétences et d'organisation, en périodes de forts changements, et d'implantation d'innovations. Vice-Présidente de l'ARDHD, association de protection des droits de l'homme à Djibouti. Vice-Présidente de l'IAS, Institut International d'Audit Social. AMV est co-fondatrice fin 2018 de l'Observatoire de l'Éthique des Pratiques.



<http://www.cercle-entreprisesetsante.com/2020/06/13/8-juillet-innovations-digital-ia-nouvelles-ressources-et-nouveaux-impacts-en-sante-travail/>